

## JOIGNEZ-VOUS À UNE ENTREPRISE PIONNIÈRE DU DÉVELOPPEMENT SOCIAL RESPONSABLE !

Nous cherchons un collègue hors pair pour participer à notre mission de bâtir des ponts

1<sup>er</sup> août 2020

### Nous cherchons

---

Un directeur ou une directrice de projets pour se joindre à notre équipe

### Localisation

---

**Abitibi-Témiscamingue**

### Un peu sur nous!

---

Transfert Environnement et Société offre une expertise unique et d'avant-garde en gestion sociale participative. Sa mission est de bâtir des ponts entre les initiateurs de projet et les collectivités à l'aide de mécanismes de participation publique. Transfert est la seule firme québécoise, œuvrant aux quatre coins de la province, dédiée aux mécanismes novateurs de participation des parties prenantes, à la communication environnementale et aux bonnes pratiques en matière d'acceptabilité sociale.

Visitez notre site web ou notre blogue pour en apprendre davantage : [transfertconsult.ca](http://transfertconsult.ca)

### Votre mission!

---

Vous travaillerez à différents projets ayant trait à la gestion participative dans le domaine minier, industriel ou municipal. Vous travaillerez en équipe sur différents mandats d'accompagnement auprès d'initiateurs de projets dans des démarches de participation publique, de relations durables avec les communautés et de développement régional responsable. Vous pourrez également animer et coordonner des groupes de travail, des rencontres et des événements.



## Vos responsabilités!

---

<input type="checkbox"/> Participer aux stratégies de développement des affaires, identifier des opportunités d'affaires et rédiger des offres de services, vendre les services, négocier les mandats
<input type="checkbox"/> Assurer la gestion de compte de projets et d'équipes clients de façon autonome <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Générer de la croissance</li><li>▪ Répartir et coordonner les tâches au sein de l'équipe, mobiliser les ressources sur les projets</li><li>▪ Guider les clients dans leur évolution au niveau des relations avec la communauté et dans les mécanismes de participation publique</li><li>▪ Participer et assurer la qualité supérieure des livrables</li></ul>
<input type="checkbox"/> Offrir un support stratégique aux clients <input type="checkbox"/> Offrir de la formation aux clients ou à l'externe
<input type="checkbox"/> Participer au design et à la mise en œuvre d'activités de participation publique <input type="checkbox"/> Animer différents types de mécanismes de participation publique
<input type="checkbox"/> Rédiger des livrables : <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Matériel vulgarisé à l'intention des communautés pour favoriser un consensus informé</li><li>▪ Comptes rendus de rencontres visant à mettre en valeur les préoccupations et aspirations des communautés</li><li>▪ Rapport d'analyse d'enjeux environnementaux, sociaux et économiques</li><li>▪ Etc.</li></ul>
<input type="checkbox"/> Participer au processus de contrôle de la qualité de la firme

## Nos valeurs, votre talent

---

Notre équipe partage des valeurs d'excellence, de rigueur, d'équité et d'engagement social. Nous recrutons nos collègues en devenir parce que nous leur voyons les habiletés suivantes :

- Leadership
- Capacité analytique et esprit de synthèse d'enjeux complexes
- Capacité de rédaction supérieure, excellente communication interpersonnelle
- Habileté en gestion de groupes et de mécanismes d'échanges constructifs et en gestion de crise
- Intérêt marqué pour le travail d'équipe et les approches participatives
- Qualités entrepreneuriales, dépassement de soi et esprit d'innovation

## Nos attentes

---

- Parfaite maîtrise du français oral et écrit
- Maîtrise de l'anglais oral et écrit serait un atout
- Connaissance fine des enjeux concernant l'acceptabilité sociale et la participation publique
- Mobilité requise pour supporter les clients sur les sites de leurs projets

### Des conditions avantageuses

---

- Type de poste : temps plein avec horaires flexibles
- Date d'entrée en fonction : Dès que possible
- Salaire : à discuter en fonction de l'expérience et selon l'échelle salariale interne
- Approches collaboratives de gestion à l'interne et structure adaptative à vos talents
- Possibilité de combiner télétravail et présence au bureau
- Assurances collectives, contribution REER, participation aux bénéfices de l'entreprise (système de bonus), etc.

### Les suites à donner

---

- Veuillez nous faire part de votre intérêt d'ici la fin de l'été  
Contactez Mme Alexandra Boileau, directrice des ressources humaines  
Par courriel : [aboileau@transfertconsult.ca](mailto:aboileau@transfertconsult.ca)

